

Настоящий Деловой кодекс (в дальнейшем именуемый — Кодекс) содержит описание стандартов поведения, которые позволят реализовать основные цели и принципы деятельности ТНК-ВР. В Кодексе излагаются базовые принципы корпоративного управления ТНК-ВР, обязательные для выполнения всеми сотрудниками компании.

Принципы, изложенные в Кодексе, являются соединением методов ведения бизнеса трех компаний-предшественниц — ТНК, СИДАНКО и ВР.

Настоящий Кодекс разработан для ясного и понятного изложения стратегических целей компании и предъявляемых ею требований, призванных служить основой для оценки профессиональной деятельности.

ТНК-ВР надеется, что все сотрудники компании, независимо от должности и места работы, будут хорошо знать и соблюдать положения настоящего Кодекса.

Данный Кодекс не противоречит кодексам и иным подобным документам, принятыми на сегодняшний день в ТНК и СИДАНКО — они остаются в силе до особых распоряжений.

Кодекс согласован и скорректирован руководителями высшего звена компании и состоит из трех уровней:

На первом уровне представлены пять Программных обязательств, в общих чертах излагающих стратегическую концепцию деятельности компании;

В рамках второго уровня разработаны Политики компании, в которых более подробно описываются пути реализации Программных обязательств. Они устанавливают рамки приемлемой практики для всех сфер деятельности ТНК-ВР, а также поясняют, что можно ожидать от сотрудничества с ТНК-ВР;

На третьем уровне представлены Протоколы, Производственные процедуры и Инструкции, в которых, в частности, подробно описывается выполнение Политик компании. Данные нормативные документы полностью отвечают требованиям Программных обязательств и Политик компании.

Обязательства

Деловая практика компании включает в себя пять областей:

Этика ведения бизнеса;

Сотрудники;

Отношения со сторонними организациями;

Охрана труда, безопасность и защита окружающей среды;

Контроль и финансы.

Настоящие Программные обязательства являются основой, на которой ТНК-ВР будет строить и вести свою деятельность. Все сотрудники, работающие в ТНК-ВР, обязаны строго соблюдать все положения данных обязательств.

Этика ведения бизнеса

ТНК-ВР осуществляет свою деятельность на основе безупречной репутации, уважения к другим культурам, достоинству и правам человека во всех регионах деятельности компании. В своей деятельности ТНК-ВР будет:

неукоснительно соблюдать законодательство РФ;

обещать только то, что она способна сделать, брать на себя только те обязательства, которые она непременно выполнит;

никого не вводить в заблуждение преднамеренно;

не попустительствовать коррупции;

не участвовать в каких-либо неприемлемых видах деятельности;
не допускать насилия и никогда не наносить преднамеренного вреда кому бы то ни было.

Компания будет требовать, чтобы сторонние организации, действующие от имени ТНК-ВР, выполняли аналогичные обязательства.

Сотрудники

Все сотрудники и руководители обязаны использовать активы компании только для укрепления и развития бизнеса компании, не стремясь к личной выгоде путем злоупотребления своим должностным положением. ТНК-ВР уважает права и достоинство всех сотрудников. ТНК-ВР признает и высоко оценивает вклад сотрудников в дело создания сильной и успешной компании. Объединение профессиональных навыков, умений и творческого потенциала сотрудников позволит компании:
стимулировать появление новых возможностей для развития бизнеса;
сформировать вдохновляющую рабочую атмосферу, в которой каждый сотрудник будет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутацию компании;
построить новую корпоративную культуру, основанную на прочном фундаменте структур, на базе которых была создана ТНК-ВР;
создать рабочую среду, в которой будут царить взаимное доверие и уважение.

Сотрудники имеют право:

знать свои должностные обязанности;
вести открытое и конструктивное обсуждение качества и эффективности своей работы;
получать содействие во всестороннем развитии своих способностей и профессиональном росте внутри компании;
получать признание и высокую оценку своих заслуг перед компанией;
вносить предложения, направленные на повышение эффективности работы коллектива;
рассчитывать на внимание компании к своим личным обстоятельствам при выполнении служебных обязанностей.

Отношения со сторонними организациями

Компания считает, что долговременные отношения, основанные на доверии и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха. ТНК-ВР обязуется придерживаться принципа взаимной выгоды для построения долговременных и стабильных взаимоотношений со сторонними организациями. При этом компания будет стремиться:
с пониманием относиться к нуждам и ожиданиям частных лиц, клиентов, поставщиков, деловых сообществ, правительственных и неправительственных организаций;
развивать деловые отношения с учетом интересов всех своих партнеров;
неукоснительно выполнять обязательства в качестве ответственного члена общества в регионах своего присутствия;
проявлять уважение к человеческому достоинству и правам человека.

Компания стремится создать долговременные отношения, основанные на:

высоких стандартах производственной деятельности;
выполнении обязательств;
открытости и гибкости;
обмене опытом;
взаимной поддержке;
причастности всех сотрудников к успеху компании.
Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды

Все сотрудники ТНК-ВР несут ответственность за выполнение требований, связанных с безопасностью, охраной здоровья и окружающей среды во всех регионах деятельности компании. Четкое соблюдение требований безопасности, охраны здоровья и условий труда всех сотрудников компании играет ключевую роль в успехе ее деятельности. Цели ТНК-ВР в области безопасности, охраны здоровья и окружающей среды предельно ясны — это, прежде всего:

- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- отсутствие аварий на производстве;
- бережное отношение к окружающей среде.

Компания будет постоянно стремиться к уменьшению воздействия производственной деятельности на окружающую среду и здоровье работников путем сокращения производственных отходов, а также экономного расходования энергии. ТНК-ВР будет производить качественные продукты, безопасные для потребителей. Она будет соблюдать нормы безопасности транспортных перевозок. Все руководители компании будут нести ответственность за достижение целей и выполнение требований в области безопасности, охраны здоровья и окружающей среды, четкое распределение ролей и обязанностей, выделение ресурсов и принятие необходимых мер, анализ и постоянное совершенствование практики обеспечения безопасности, охраны здоровья и окружающей среды в ТНК-ВР.

ТНК-ВР будет:

- консультироваться с клиентами, сотрудниками, населением регионов присутствия, представителями широкой общественности и всеми, кто сотрудничает с компанией, выслушивать их и открыто отвечать на вопросы;
- сотрудничать с другими структурами (включая партнеров, поставщиков, конкурентов, государственные организации и надзорные органы) в целях повышения качества отраслевых стандартов и нормативов;
- разрабатывать бизнес-планы компании, включающие измеримые цели в сфере безопасности, охраны здоровья и окружающей среды, которым будут следовать все сотрудники компании;
- делать все возможное для защиты сотрудников, активов, информации, репутации и производства от риска потери или ущерба от незаконных действий, направленных против компании;
- постоянно проводить комплексную оценку внутренних и внешних угроз безопасности, принимать необходимые защитные меры;
- открыто объявлять о положительных и отрицательных результатах своей деятельности;
- с признанием относиться ко всем лицам, вносящим вклад в улучшение работы по безопасности, охране здоровья и окружающей среды.

Контроль и финансы

ТНК-ВР стремится к максимальному увеличению стоимости компании на долгосрочной основе. Для практической реализации этого обязательства компания будет придерживаться принципа прозрачности и высоких стандартов планирования и контроля. Она будет вести финансовые дела, основываясь на честности, добропорядочности, руководствуясь нормами закона и высочайшими профессиональными стандартами. Для достижения этих целей компания будет:

- разрабатывать планы и ставить четкие производственные цели и задачи;
- постоянно анализировать планы и целевые показатели, контролировать их выполнение;
- обеспечивать точную оценку и утверждение инвестиций всех видов и соответствующий контроль расходов;

прогнозировать риски, которым подвержены активы компании (включая информационные системы) и обеспечивать эффективное достижение поставленных целей, используя надежные механизмы контроля;

составлять достоверные и своевременные финансовые отчеты;

обеспечивать оптимальное осуществление и надлежащий учет всех операций;

обеспечивать финансовую защиту активов;

принимать такие решения по вопросам финансов, налогообложения и учета, которые призваны обеспечить оптимизацию деятельности компании;

четко выполнять требования федерального и регионального налогового законодательства.